



Rendición de Cuentas 2025: Un hospital que avanza contigo.

Resultados de gestión E.S.E. Hospital
San Jerónimo de Montería

Trabajamos por ti, por tu salud.

De la Gestión Reactiva a la Planeación Proactiva



El diseño de un plan de acción inmediato posiciona al hospital no solo como un centro de referencia técnica, sino como una entidad competitiva.

Motor de Ejecución Operativa (POAs 2025)

83% Cumplimiento Global

(31 planes operativos)



Áreas de Control



Administrativo & Financiero



Áreas Asistenciales

Hitos de Cumplimiento Perfecto (100%)



Farmacia: 100%



Cirugía: 100%



Facturación y
Cartera: 100%



Jurídica y
Disciplinario: 100%

Excelencia Clínica y Calidad (PAMEC)

86 % Ejecución de Actividades

(frente al 81% en 2024).

Autoevaluación de
Estándares de Acreditación

2025: 1.81

2024: 1.48



**Trato
Humanizado**



**Seguridad del
Paciente**



**Gestión del
Riesgo**



**Mejoramiento
Continuo**

El Escudo Institucional: Defensa y Transparencia

Legalidad y Defensa Judicial

- **100% Oportunidad** en respuestas a tutelas, derechos de petición y entes de control.
- **Cobertura Total** en representación de demandas con provisión contable actualizada para control preciso del riesgo fiscal.
- **Recuperación:** \$552M (Colpensiones) y \$420M (Colfondos) reintegrados a la E.S.E.



Índice de Transparencia y Ética



- **Estado Abierto (100%):** Publicación continua de información.
- **Integridad (90%):** Adopción del Código de Integridad Institucional.
- **Ciudadanía (85%):** Fortalecimiento SIAU y PQRSDf.

Recuperando la confianza de nuestra región

2024

Posicionamiento

Competíamos por volumen.

Portafolio

Derivábamos pacientes a otras regiones.

Eficiencia

Existía dispersión de recursos.

2025

Somos el nodo central de alta complejidad en Córdoba.

Capturamos la demanda con nuevos servicios especializados.

Operamos bajo un plan de desarrollo enfocado y rentable.

Tres pilares de nuestra transformación en 2025



El Componente Humano.

Nuestro talento, la seguridad del paciente y el trato digno.



Crecimiento de Servicios.

Nuevas especialidades, convenios y una infraestructura remodelada.



Salud Financiera.

Ahorro inteligente, facturación histórica y reducción de deudas.

Pilar 1: Cuidamos a quienes te cuidan.

Nuestro activo más valioso son los 531 colaboradores que conforman la fuerza de trabajo del hospital.



Contratación por Mérito

A través de la actualización de vacantes (OPEC 2025), garantizamos que el personal ingrese por su idoneidad y capacidad.



Relevo Generacional

Transición responsable para asegurar que la experiencia se combine con nueva energía profesional.



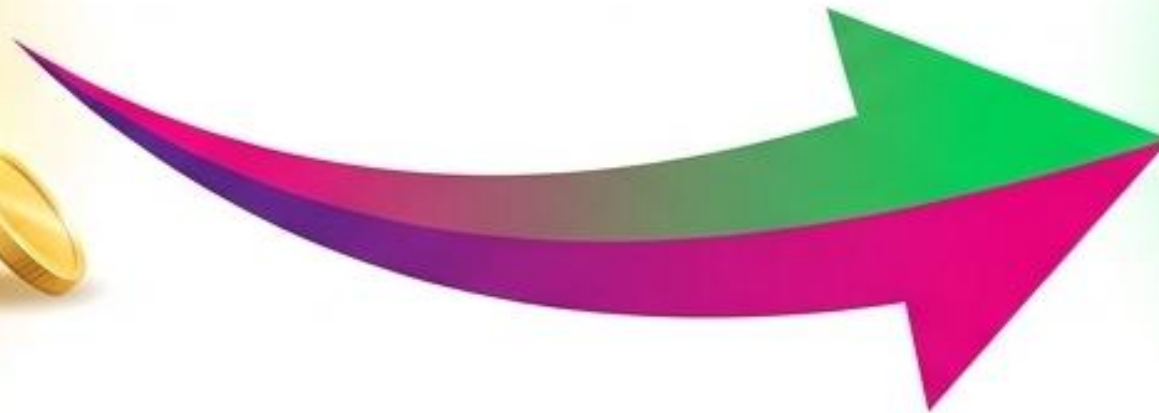
Cultura de Seguridad

Consolidamos un entorno seguro con 18 reportes proactivos de seguridad, previniendo riesgos antes de que afecten al paciente o al trabajador.

Eficiencia en nómina sin sacrificar el servicio.

Reestructuramos la forma en que trabajamos. Al optimizar los turnos y el manejo de los recargos nocturnos, logramos una operación más inteligente.

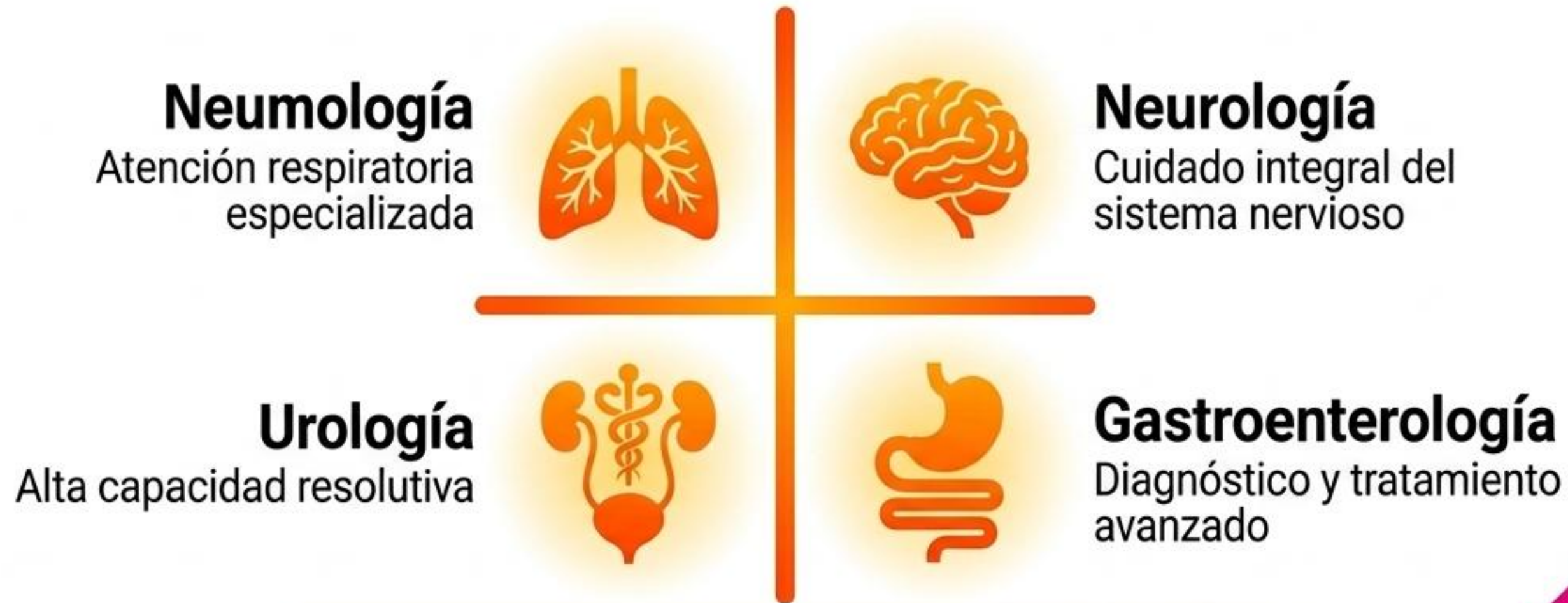
\$786 millones ahorrados



Reducción anual de la nómina en 2025 frente a 2024.
Este ahorro nos permite invertir directamente en la
calidad de tu atención.

Pilar 2: Más servicios, mayor complejidad.

Ampliamos nuestro portafolio para que los cordobeses no tengan que buscar salud en otras regiones. Mantenemos una ocupación constante del 90%.



Nuevas alianzas estratégicas para la atención integral de la Policía Nacional y el Batallón.

Impacto Asistencial: Consolidación en la Alta Complejidad

La reingeniería operativa permitió maximizar la capacidad instalada y capturar nueva demanda.

Urgencias

23,283

Atenciones



+11%
vs 2024

Hospitalización

12,741

Egresos



+4%

90% Ocupación sostenida.

Cirugía

12,717

Procedimientos



+16%

Incluye Urgencias y Programada.

Consulta Externa

45,287

Citas Asignadas

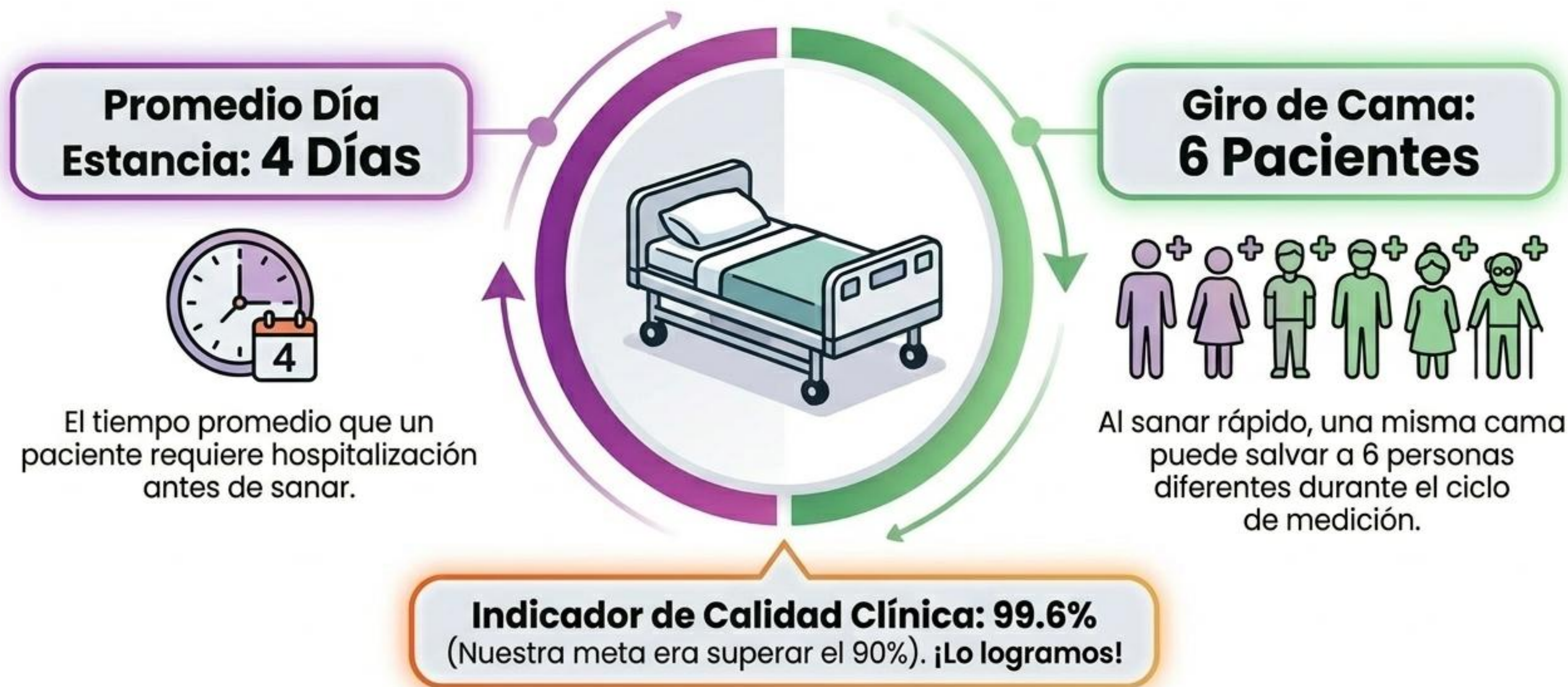


+23%

Salto cuantitativo en medicina especializada.

Eficiencia Hospitalaria: ¿Qué significa “Giro de Cama”?

Gracias a una atención clínica efectiva, los pacientes se recuperan más rápido y liberan espacio para quienes lo necesitan.



¿A Quiénes Cuidamos? (Asistencial)

Somos el hospital de quienes más nos necesitan en el departamento.



Nuestra Comunidad Principal

81.4%

De nuestros pacientes pertenecen al Régimen Subsidiado.



36% **Adultos**

(29 a 59 años)

El grupo de mayor atención.



24% **Adultos Mayores**

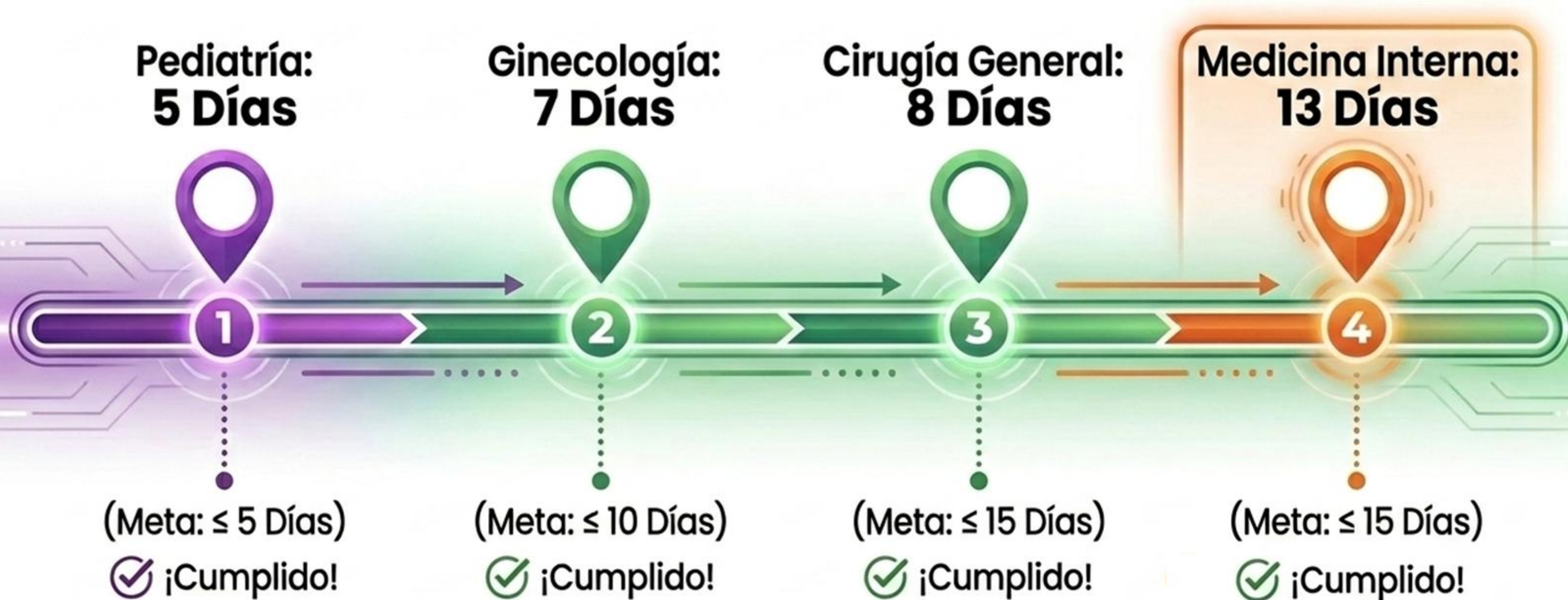
(60+ años)

Cuidando la sabiduría de nuestra región.

36,682 Vidas impactadas en la vigencia 2025.

Oportunidad: Atención Cuando la Necesitas

Tiempos de espera para asignación de citas en medicina especializada por debajo de las metas exigidas.



Inversiones que salvan vidas: Urgencias Pediátricas.

La alianza perfecta entre la academia y el servicio público.



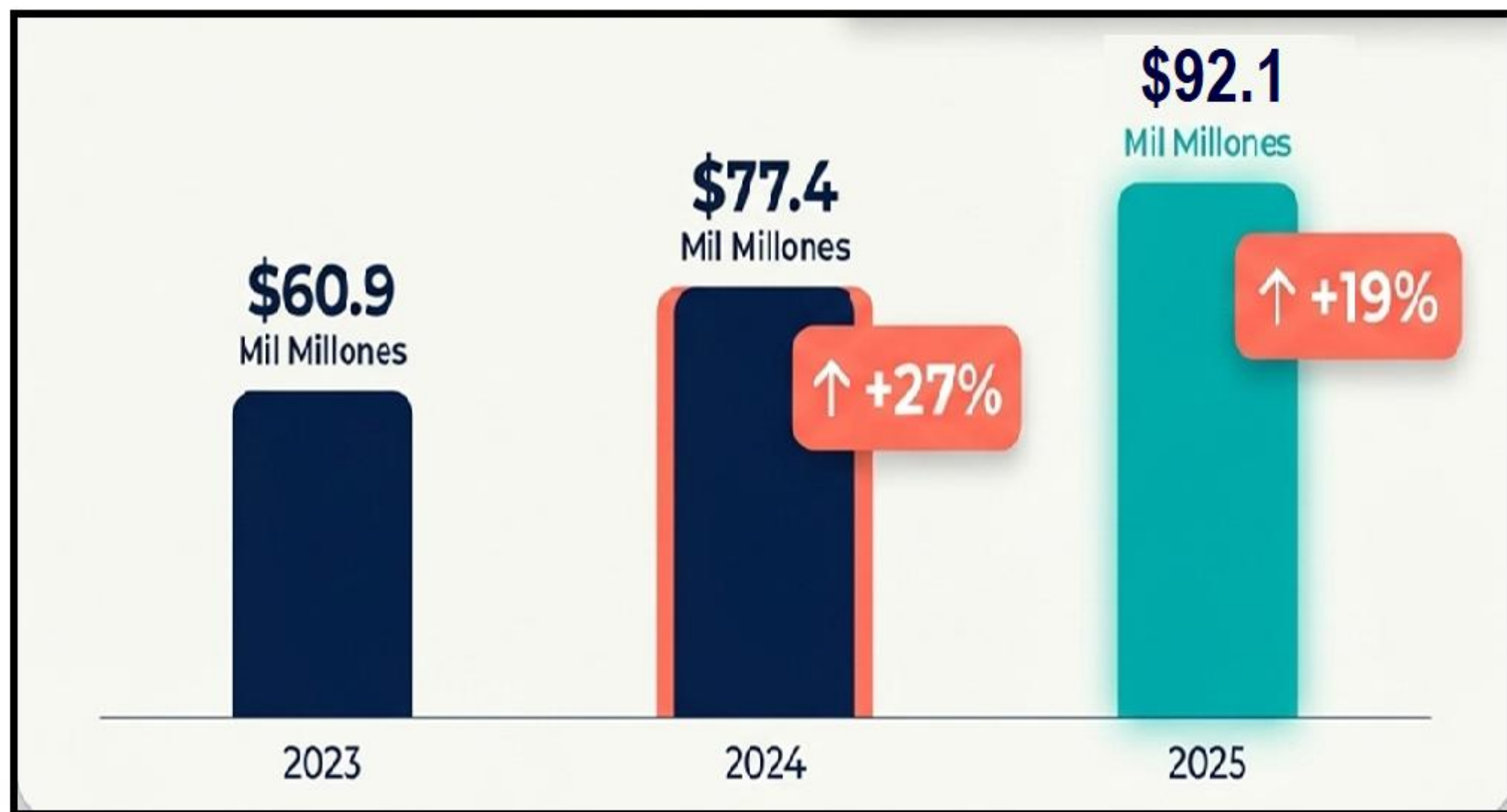
\$700.000.000

Inversión ejecutada gracias al convenio de docencia-servicio con la Universidad del Sinú.

Remodelación total y nueva dotación tecnológica exclusiva para la atención digna y rápida de nuestros niños y niñas.

Pilar 3: Lo público también puede ser eficiente.

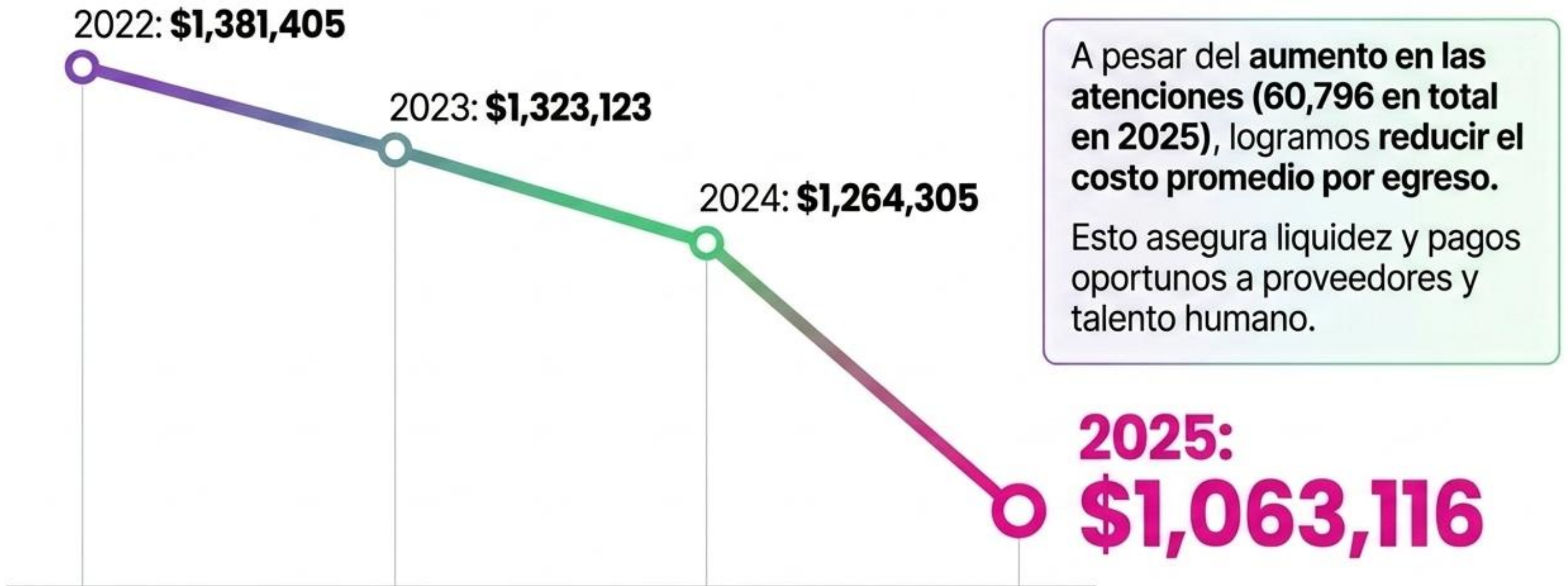
Nuestra estrategia de migrar hacia procedimientos quirúrgicos y especializados de mayor complejidad ha disparado nuestros ingresos, garantizando la sostenibilidad.



Alcanzamos una facturación récord de **\$92.153 millones.**

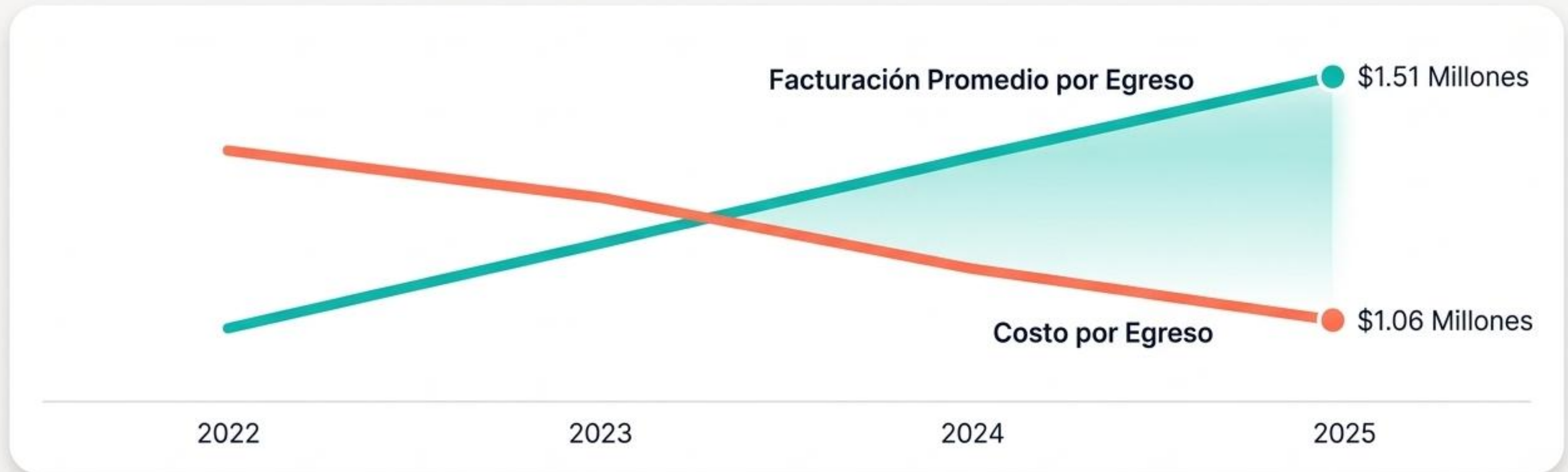
Mayor Eficiencia en Cada Atención

Controlamos el costo de operación gracias al manejo inteligente de inventarios (máximos y mínimos).



La Matriz de Eficiencia Operativa (Costo vs. Facturación)

La optimización real del hospital demostrada en una sola vista.



Gasto Controlado

Los gastos operativos pasaron de devorar el 91% de las ventas en 2022 a representar solo el 70% en 2025.

Eficiencia por Paciente

El costo por egreso cayó un 16%, asegurando un margen operativo positivo por cada paciente atendido.

Ahorro Inteligente: El caso de la energía.

Cambiamos la metodología de cálculo tarifario con nuestro proveedor de energía.



-22%
de reducción
tarifaria

- Ahorro total de **\$655.9 millones** frente a 2024.
- El costo de energía por cama bajó de **\$950.477** a **\$732.623**.

Menos dinero pagado en luz = Más recursos redistribuidos a la atención del paciente.

El Flujo Sanguíneo: Salud financiera y equilibrio perfecto

Más Independencia.

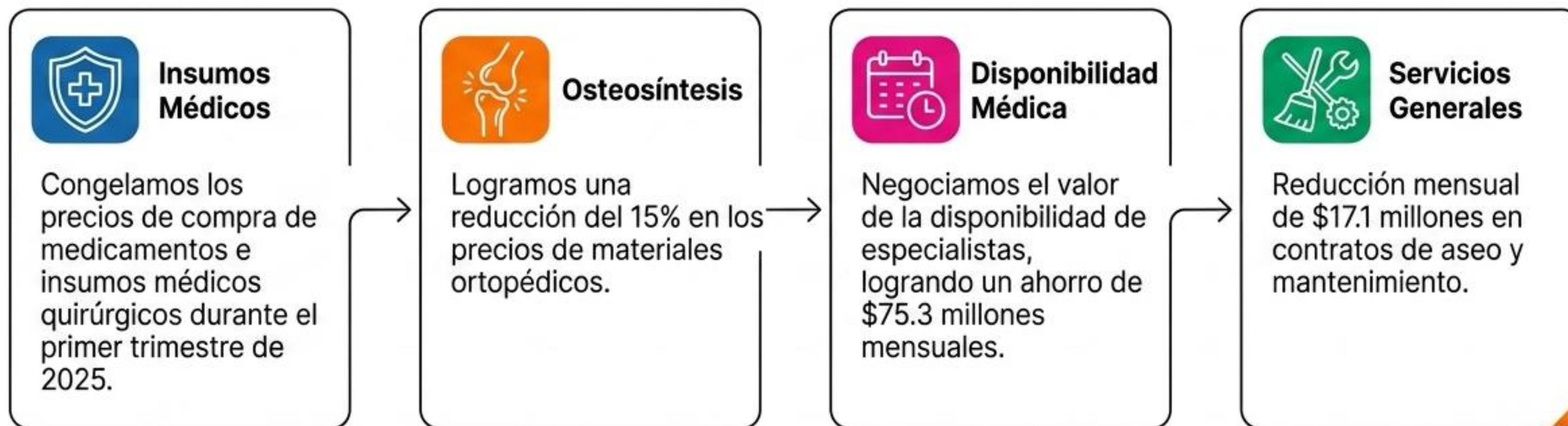
El apalancamiento descendió de 2.28 a 1.
Dependemos cada vez menos de terceros y nuestras deudas bajan mientras el patrimonio se fortalece.



Alta Capitalización: Gran parte de los activos pertenecen realmente a la entidad, blindando nuestra operación.

Logramos un equilibrio total entre ingresos y egresos mensuales, garantizando la viabilidad del hospital.

Negociación firme: Cuidamos cada peso público.



Menos deudas, mayor capacidad de respuesta.

Mientras el hospital crece en activos y servicios, logramos reducir nuestras deudas históricas.

Recaudo



La eficiencia en recaudo subió a **\$47.482 millones** en 2025.

Deudas



Los pasivos disminuyeron un **3,17% (-\$2.470 millones)**.

Hoy tenemos un equilibrio real que nos permite el pago oportuno a proveedores y a nuestro talento humano.

Salud Financiera Institucional (Resultados 2025)

Demostrando que un hospital público de alta complejidad es financieramente viable.

Solvencia Positiva



Activos (**\$173 Mil Millones**)
superan ampliamente los
Pasivos (**\$75.7 Mil Millones**).
Relación de **2.28 a 1**.
Patrimonio creció **31%**.



Utilidad Operacional: **\$21,329 Millones**

↗ Incremento del 141% vs 2024

Balance Presupuestal



Por cada **\$100**
comprometidos en gastos, la
E.S.E tiene **\$156** reconocidos
(**Superávit** de **1.56**).

¿Qué logramos al administrar bien los recursos públicos?

La gestión eficiente, sumada a tácticas como el control de inventarios (máximos y mínimos) y negociación de servicios públicos (hospitales verdes), nos permite garantizar:

Pagos oportunos a todo nuestro talento humano.

Adquisición constante de nueva tecnología biomédica.

Remodelación continua de la infraestructura física.

Pago oportuno y fortalecimiento de relaciones con proveedores.

Alertas Sistémicas: El Entorno Externo

Riesgo Financiero (EPS)

- Giros de recursos por debajo de la norma.
- Aumento de la cartera por prestación de servicios y cuentas por pagar.

Sobrecarga Operativa

- Cierre de servicios en la red privada. La red pública (San Jerónimo) asume la carga sin reflejo en los pagos.

Barreras Administrativas

- Integración vertical de las EPS afectando el ecosistema de prestación.
- Negación arbitraria de autorizaciones de servicios por parte de EPS.



Cosas que ya no nos preocupan en San Jerónimo.



La articulación de riesgos asistenciales (minimizados con nuevos procesos).



La infraestructura de Urgencias Pediátricas (totalmente remodelada).



La falta de especialistas (portafolio ampliado en urología, neumología y más).



La modernización de manuales (anexo técnico de procedimientos actualizado).



El estado de nuestras salas (remodeladas con recursos propios áreas de cirugía y consulta externa).

Síntesis: ¿Cómo Salvamos las Finanzas desde Adentro?

El rescate financiero no fue casualidad ni suerte macroeconómica; fue **estrategia quirúrgica**:

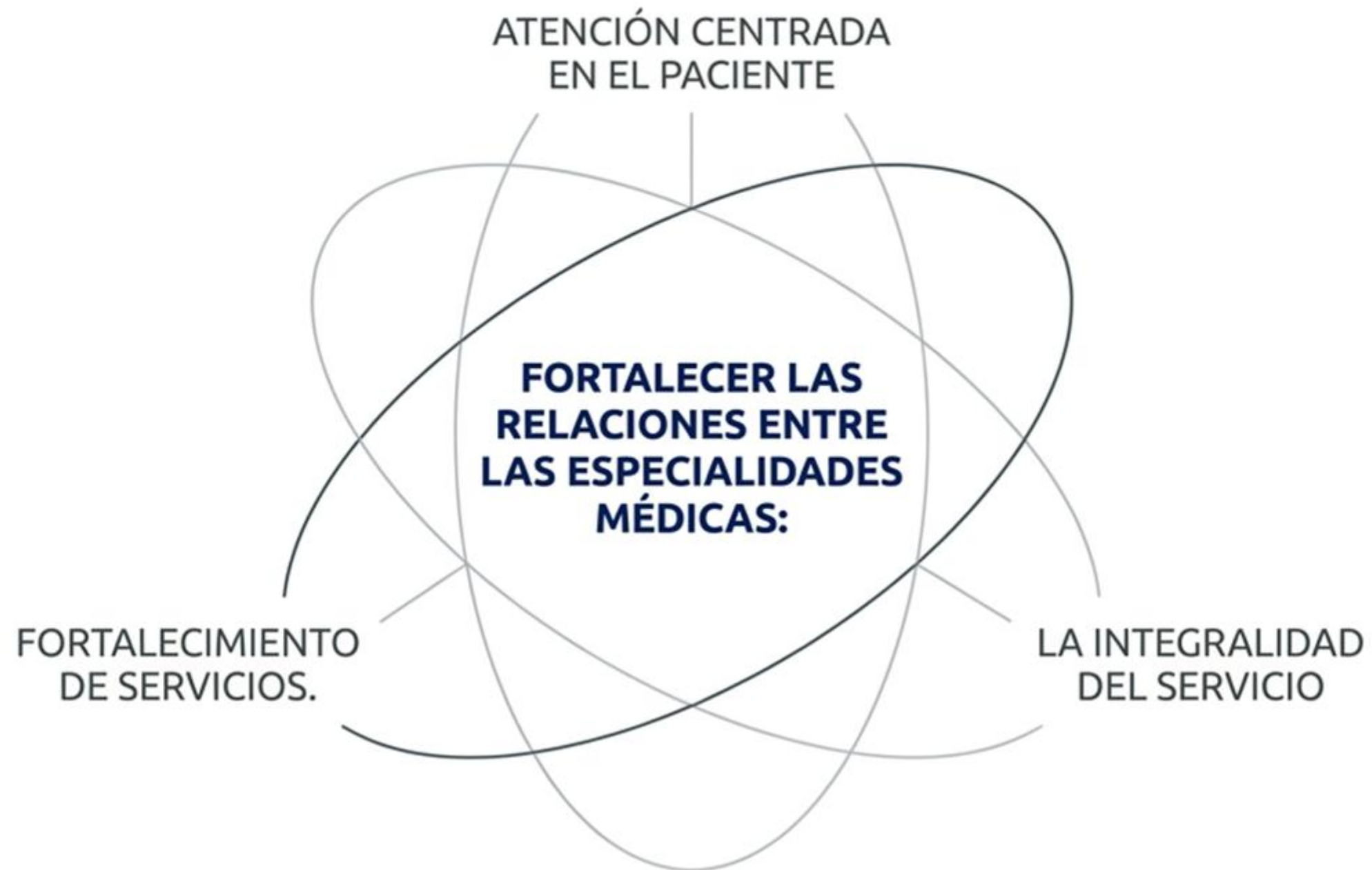


Hoja de Ruta 2026: Lo Que Nos Falta Por Hacer

No nos conformamos. Las iniciativas clave para el próximo año:



QUE NOS FALTA POR HACER



QUE NOS FALTA POR HACER



Cardiología
Pediátrica



Unidad de
Diagnóstico
Prenatal



Unidad de
Patología Cervical
e Histeroscopia



Neumología
Adulto y
Pediátrica



Cirugía
Dermatológica



Hospital Dia
Clínica de Heridas



Reumatología



Fisiatría



Cirugía
oftalmológica
Ambulatoria.

QUE NOS FALTA POR HACER



QUE NOS FALTA POR HACER



Fortalecer la
gestión
documental



Fortalecer la
gestión
presupuestal



Fortalecer el
recaudo de la
vigencia



Fortalecer el
seguimiento a
los costos y
gastos de
operación



Fortalecer el
proceso de
costos
institucional.

“

Demostrar que lo público también puede manejar eficientemente las finanzas es un reto institucional de todos.

E.S.E. Hospital San Jerónimo de Montería — Rumbo a la Excelencia y Acreditación 2032